



TEMPO DI PAGELLE E DI VOTI

In alcune filiali si sono già compiute le “operazioni” di voto, cioè la comunicazione delle **valutazioni sulla prestazione**.

Abbiamo ricevuto alcuni segnali dai quali emergerebbero, anche quest’anno, **criticità** in merito ai giudizi che vengono formulati dai direttori.

Per tale motivo interverremo presso l’Azienda affinché sensibilizzi i direttori ad esprimere **giudizi in linea con le prestazioni e non con le statistiche** che non possono aver alcun valore cogente.

Riteniamo comunque opportuno riepilogare per i colleghi diritti e doveri in ordine a questa **attività – obbligatoria** – come previsto dal CCNL vigente, ricordando che, soprattutto in una fase come l’attuale di fusione e nella quale chi giudica oggi potrebbe non essere più quello che giudicherà il prossimo anno, **il giudizio assume sempre più importanza nel percorso di carriera e nella retribuzione** (sistema incentivante), per cui non è consigliabile soprassedere davanti ad un giudizio che si ritiene ingiusto e immotivato.

Gli articoli di riferimento sono il 65 e il 66 del CCNL 12 febbraio 2005.

Qualora la lavoratrice/tore ritenga che il giudizio non corrisponde alla prestazione effettuata è opportuno formulare le proprie osservazioni nello spazio “annotazioni” al fine di rafforzare le motivazioni in caso di ricorso alla Direzione Aziendale.

Le conseguenze in base ai “voti” ottenuti:

“VOTO”	CORRI SPONDE	QUOTA EXTRA STANDARD PREMIO RENDIMENTO	PREMIO AZIENDALE (EX VAP)	PREMIO INCENTI VANTE DI BASE	PREMIO INCENTI VANTE INDIVI DUALE	PREMIO STRAORDINARIO (AZIONI)
1	Prestazione Non adeguata	NO	NO	NO	NO	NO
2	Prestaz. parz. Adeguata	SI	SI	NO	NO	SI
3	Prestaz. parz Adeguata	SI	SI	NO	NO	SI
4	Prestaz. Adeguata	SI	SI	SI	NO	SI
5	Prestaz. Adeguata	SI	SI	SI	SI	SI
6	Prestaz. Più Che adeguat	SI	SI	SI	SI	SI
7	Prestaz. più Che adeguat	SI	SI	SI	SI	SI

RACCOMANDIAMO DI COINVOLGERE LA RAPPRESENTANZA SINDACALE SE IL GIUDIZIO NON CONVINCHE E LO SI RITIENE INGIUSTO E IMMOTIVATAMENTE DIMINUTIVO DELLA PRESTAZIONE EFFETTUATA.

20 FEBBRAIO 2007

SEGRETERIE GRUPPO INTESA SANPAOLO